

ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ  
УЧРЕЖДЕНИЕ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ ГИМНАЗИЯ ГОРОДА СЫЗРАНИ  
ГОРОДСКОГО ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
(ГБОУ ГИМНАЗИЯ Г.СЫЗРАНИ)

Приложение № 1 к приказу ГБОУ гимназии  
г. Сызрани от: «28» ноября 2025г. № 416-од

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани  
*Леонид* /С.П. Ямолова/  
«28» ноября 2025 г.



Изменения и дополнения № 6  
к Коллективному договору ГБОУ гимназии г.Сызрани  
на 2024-2027 годы  
(регистрационный номер № 00812024 от 19.02.2024)

От работников:

Председатель выборного органа первичной  
профсоюзной организации ГБОУ гимназии г. Сызрани

*Есуп* Калютич Е.Г.  
«28» 11 2025 г.

От работодателя:

Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани

*Леонид* Ямолова С.П.  
«28» 11 2025 г.

Приняты на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 2 от «28» 11 2025 г.

Утверждено приказом ГБОУ гимназии г.Сызрани

От «28» 11 2025 г. № 416-од



Стороны Коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее - Гимназия):

с одной стороны - работодатель, в лице его представителя Ямоловой Светланы Петровны, директора гимназии,

с другой стороны – работники, в лице их представителя Калютич Елены Григорьевны, председателя первичной профсоюзной организации,

рассмотрели и приняли следующие изменения и дополнения в Коллективный договор гимназии г.Сызрани для обеспечения мер поддержки семей с детьми в Самарской области:

1. Дополнить пункт 5.2. раздела 5 «Социальные гарантии и льготы» Коллективного договора ГБОУ гимназии г.Сызрани на 2024 - 2027 годы) подпунктом 5.2.4:

## **5.2. Работодатель обязуется:**

5.2.1. Обеспечивать право работников на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний и осуществлять обязательное социальное страхование работников в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами.

5.2.2. Своевременно и полностью перечислять за работников страховые взносы в Пенсионный фонд РФ, Фонд социального страхования РФ, Фонд медицинского страхования РФ.

5.2.3. Сохранять педагогическим работникам по истечении срока действия квалификационной категории в течение одного года уровень оплаты труда, с учетом ранее имевшейся квалификационной категории по заявлению работника:

- при выходе на работу после нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

- при выходе на работу после нахождения в длительном отпуске сроком до одного года в соответствии с пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

- в случае истечения срока действия квалификационной категории, установленной педагогическим работникам и руководителям

образовательных организаций, которым до назначения пенсии по старости осталось менее одного года.

работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года сохранением за ними места работы и среднего заработка. (ст. 185.1 ТК РФ)

- работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

-в других случаях, предусмотренных трудовым законодательством.

5.2.4. Обеспечивать предоставление работникам следующих гарантий из нижеперечисленного перечня:

- включение в категории работников, пользующихся правом преимущественного оставления на работе при сокращении штата при равной производительности труда и квалификации, дополнительно к категориям работников, определенным действующим законодательством, работников - членов одной семьи, беременных женщин, одиноких матерей и отцов;
- предоставление многодетным работникам ежегодного оплачиваемого отпуска по их желанию в удобное для них время;
- предоставление дополнительного оплачиваемого отпуска работникам в связи с регистрацией брака, рождением детей;
- создание информационного контента о семейных династиях, многодетных семьях, работающих на предприятии (в организации) и имеющих трудовые достижения;
- поощрение корпоративными наградами руководства (благодарности, грамоты и другие) работников организации при рождении третьего и последующих детей.

2. Настоящие изменения и дополнения вступают в силу с 01.12.2025 года.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью  
317нч лист 2

