Принято на общем собрании трудового коллектива
ГБОУ гимназии г.Сызрани
(протокол № 2 от « 16 » февраля 2024г.)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____/Е.Г. Калютич/

Приложение 3
к коллективному договору на 2024-2027 годы
УТВЕРЖДАЮ:
Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани
_____/С.П. Ямолова/
(приказ ГБОУ гимназии г.Сызрани от
« 16 » февраля 2024г. № 91-од)

C=RU, O=ГБОУ гимназия г. Сызрани,
CN=Ямолова Светлана Петровна,
E=so_gymn_szr@samara.edu.ru
00a150cf7983d585cb
2024-02-16 20:57:30

ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ДОПЛАТ И НАДБАВОК РАБОТНИКАМ ГБОУ ГИМНАЗИИ Г. СЫЗРАНИ
(СПЕЦФОНД ОПЛАТЫ ТРУДА)

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение разработано на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального Закона Российской Федерации от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в соответствии с Методикой формирования и распределения фонда оплаты труда, а также расчета заработной платы работников государственного общеобразовательного учреждения Самарской области, утвержденной Постановлением Правительства Самарской области 01.06.2006 № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных образовательных учреждений и введении с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных организаций, отличной от единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области» (в ред. Постановлений Правительства Самарской области Положение разработано в соответствии с Постановлением Правительства Самарской области от 01.06.2006 г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений и введение с 1 сентября 2007 года системы оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений, отличной от Единой тарифной сетки по оплате труда работников государственных учреждений Самарской области».

Специальный фонд оплаты труда работников входит в структуру базовой части фонда оплаты труда работников который устанавливается в соответствии с Методикой расчета нормативных затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения за счет средств областного бюджета и базового норматива затрат на оказание государственной услуги в сфере образования по реализации основных общеобразовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования на одного обучающегося по очной форме обучения, утверждаемой постановлением Правительства Самарской области.

1.2. Специальная часть фонда оплаты труда работников, распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов и надбавок.

1.3. Данное Положение распространяется на всех сотрудников, включая совместителей, и подлежит пересмотру, и дополнению по мере необходимости в том же порядке.

1.4. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников или в дополнительных соглашениях к трудовым договорам.

1.5. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников учреждения и утверждается директором по согласованию с профсоюзным комитетом.

1.6. Специальные доплаты осуществляются в пределах специальной части фонда оплаты труда.

1.7. Специальные доплаты выплачиваются ежемесячно пропорционально отработанным рабочим дням.

2. ПЕРЕЧЕНЬ ВЫПЛАТ

2.1. Специальная часть фонда оплаты труда включает:

а) доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

б) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам;

в) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию работников;

г) выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования;

д) доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведении курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее фактической наполняемости класса;

е) компенсационные выплаты работникам, предусмотренные трудовым законодательством (работа в праздничные, выходные дни, ночное время и др.), а также пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем.

3. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА

3.1. Доплаты педагогическим работникам за работу с родителями, проверку тетрадей и письменных работ, заведование элементами инфраструктуры (учебные кабинеты, мастерские и т.д.), консультации и дополнительные занятия с обучающимися, использование в образовательном процессе дистанционных образовательных технологий электронного обучения и другие доплаты за осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.

3.1.1. Доплаты педагогическим работникам за проверку тетрадей и письменных работ:

№ п/п	Категории работников	Размер	Условия начисления	Период
1.	Директору, заместителям директора по УВР (деятельность, которых связана с образовательным процессом); педагогическим работникам	**до 20 %** от базовой тарифной части	– учителям начальных классов, – учителям русского языка и литературы, – учителям математики;	на 01 сентября, на 01 января Конкретный размер устанавливается приказом директора на начало учебного и календарного года.
		до 15 % от базовой тарифной части	– учителям информатики, – учителям немецкого языка, – учителям английского языка, – учителям географии;	
		до 10 % от базовой тарифной части	– учителям физики, – учителям биологии, – учителям химии, – учителям истории и обществознания.	

3.1.2. Доплаты педагогическим работникам за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, мастерскими и т.д.):

№ п/п	Категории работников	Размер	Вид доплаты	На период	Условия начисления
1.	Педагогические работники	до 1000 (одной тысячи) рублей	За заведование мастерскими и учебными кабинетами.	на учебный год с 01 сентября	Конкретный размер устанавливается приказом директора на начало текущего учебного года.

3.1.3. Доплата коэффициента, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы педагогическим работникам за осуществление образовательного процесса в соответствии с учебным планом, при реализации основной образовательной программы среднего общего образования на основе федерального государственного стандарта:

№ п/п	Категории работников	коэффициент, повышающий среднюю расчетную единицу за один академический час работы	Условия начисления	Основание
1	Педагогическим работникам	1	реализующих образовательные программы базового уровня	Постановление Правительства Самарской области от 16.04.2019 № 237 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области»
		1,3	реализующих образовательные программы углубленного уровня в рамках профильного обучения	

3.2. Выплаты педагогическим работникам, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими деление класса на группы при обучении отдельным предметам (иностранные языки, информатика и ИКТ, технология, физическая культура) проведении профильных и элективных курсов и обучающимся согласно индивидуальному учебному плану:

№ п/п	Категории работников	Повышающий коэффициент	Условия начисления	На период
1.	Директору, заместителям директора по УВР (деятельность, которых связана с образовательным процессом); педагогическим работникам, преподающие следующие предметы: (иностранные языки, информатика и ИКТ, технология, физическая культура)	1	если класс не делится на группы;	на 1 сентября; на 1 января календарного года
		2	если класс делится на группы	

3.3. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами, учитывающими квалификационную категорию предоставляются руководящим и педагогическим и иным

работникам гимназии при наличии у них действующей квалификационной категории в пределах срока действия квалификационной категории, и устанавливается повышающим коэффициентом:

№ п/п	Категории работников	Повышающий коэффициент	Условия начисления	Основание
1	Директору, заместителям директора по УВР, главному бухгалтеру	1,1	Высшая квалификационная категория	Повышающий коэффициент устанавливается работникам с даты принятия аттестационной комиссии квалификационной категории. Коэффициент за квалификационную категорию сохраняется до конца месяца, в котором закончился срок действия квалификационной категории.
		1,0	Первая квалификационная категория	
2	Педагогическим работникам	1,2	Высшая квалификационная категория	
		1,1	Первая квалификационная категория	

3.4. Выплаты, определяемые повышающими коэффициентами за ученую степень доктора наук, кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области, соответствующее профилю выполняемой работы, орден СССР, орден Российской Федерации, полученный за достижения в сфере образования:

№ п/п	Категории работников	Повышающий коэффициент	Условия начисления	Примечание
1	Заместителям директора по УВР, педагогическим работникам	1.2	За ученую степень доктора наук	При наличии у работника нескольких почетных званий ставки заработной платы (должностные оклады) повышаются за одно почетное звание по выбору работника. Конкретный размер устанавливается приказом директора на начало учебного года на основании предоставленной служебной записки заместителем главным бухгалтером о пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.
		1.1	За ученую степень кандидата наук, почетное звание СССР, Российской Федерации или Самарской области соответствующие профилю выполняемой работы, орден СССР или Российской федерации, полученный за достижения в сфере образования, награжденными знаками «Отличник народного просвещения», «Отличник образования», «Почетный работник общего образования».	
2	Директору (устанавливается Учредителем)			

3.5. Доплаты педагогическим работникам при организации внеурочной деятельности, профильного обучения, проведения курсов предпрофильной подготовки, элективных, факультативных и индивидуально-групповых занятий с количеством учащихся менее

фактической наполняемости класса, определяемые следующие повышающие коэффициенты:

Кол-во обучающихся	Коэффициент
1-8 чел.	3
9-12 чел.	2
13-16 чел.	1,5
17-20 чел.	1,2
от 21 чел. и выше	1

В случае если количество обучающихся в классе соответствует фактической наполняемостью класса, то коэффициент наполняемости не применяется.

3.6. Специальный фонд оплаты труда составляет 21,81 % от базовой части фонда оплаты труда. Процентное соотношение базового и специального фонда оплаты труда может меняться на основании изменений, вносимых в постановление Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 году эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений».

4. УСЛОВИЯ И ПОРЯДОК НАЗНАЧЕНИЯ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

4.1. Работникам гимназии производятся компенсационные и иные обязательные выплаты в связи с исполнением ими своих трудовых обязанностей в условиях, отличных от нормальных, в пределах объема средств, предусмотренных на специальную часть фонда оплаты труда.

4.2. Размеры и условия назначения выплат из специальной части фонда оплаты труда устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.3. Выплаты из специальной части фонда оплаты труда начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета доплат.

4.4. Размер выплат компенсационного характера может устанавливаться на учебный год, квартал, месяц и на другие сроки (по необходимости); выплаты могут быть изменены (увеличены или уменьшены) или отменены.

4.5. Размеры выплат компенсационного характера определяется как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном значении, предусмотренных коллективным договором и настоящим Положением, но не ниже установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, педагогическим работникам - к расчетной единице за один учебный час, без учета доплат и надбавок.

4.6. Компенсационные выплаты начисляются на должностной оклад (оклад) работника без учета других доплат и надбавок.

4.7. Решение об установлении компенсационных доплат их размере, периоде действия этих выплат и список сотрудников, получающих данные выплаты, оформляется приказом директора гимназии и доводится до сведения работника.

4.8. Работникам, отработавшим неполный месяц в связи с переходом на другую работу, нахождении в ученическом, очередном отпуске, временной нетрудоспособности и другим причинам выплата доплата производится пропорционально отработанному времени.

4.9. Компенсационные выплаты устанавливаются приказом директора гимназии сроком не более чем на один год как при проведении тарификации в начале учебного года, так и в течение действия данного Положения.

5. ПОРЯДОК СНИЖЕНИЯ И ОТМЕНЫ ВЫПЛАТ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОЙ ЧАСТИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

5.1. Установленные работникам выплаты, доплаты, надбавки могут быть уменьшены или отменены в случаях:

5.1.1. окончания срока их действия; окончание срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены доплаты;

5.1.2. досрочный отказ или отказ работника от выполнения работ, за которые они были определены, предупредив об этом другую сторону в письменной форме не позднее, чем за три рабочих дня;

5.1.3. длительное отсутствие работника по болезни, в связи, с чем не могли быть осуществлены дополнительные работы, определенные в доплатах в отсутствие работника повлияло на результативность выполнения работы;

5.1.4. ухудшение качества работы по основной должности;

5.1.5. изменения (облегчения) условий труда;

5.1.6. по другим причинам, признанными обоснованными и существенными для принятия решения по уменьшению или отмене доплаты, в случае систематичного и некачественного выполнения или невыполнения дополнительных видов/работ;

5.1.7. изменения условий деятельности Гимназии.

5.2. Решение о снижении или лишении доплат и надбавок принимается директором Гимназии на основании письменного аргументированного материала, предоставленного работниками, контролирующими образовательный процесс или иной вид работ.

6. КРИТЕРИИ ДЛЯ УСТАНОВЛЕНИЯ ДОПЛАТ КОМПЕНСАЦИОННОГО ХАРАКТЕРА

6.1. Работникам гимназии помимо должностного оклада устанавливаются компенсационные выплаты.

6.2. Виды компенсационных выплат:

а) доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда (в размере не менее 4 % от должностного оклада) (ст. 147 ТК РФ);

б) доплата за работу в ночное время - 35 % должностного оклада за каждый час работы в ночное время (ст. 154 ТК РФ);

в) доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (ст. 153 ТК РФ);

г) доплата за сверхурочную работу (ст. 152 ТК РФ);

д) доплата за совмещение профессий (должностей) (ст. 151 ТК РФ);

е) доплата за расширение зоны обслуживания (ст. 151 ТК РФ);

ж) доплата за увеличение объема работ (ст. 151 ТК РФ);

з) доплата за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ);

а. доплата за выполнение работ различной квалификации (ст. 150 ТК РФ);

и) осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников;

к) пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем (первые 3 дня листка нетрудоспособности).

6.3. Доплаты педагогическим работникам осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников:

№	Наименование должности работника	Критерии установления	Примечание
1.	Все работники, в том числе работники, не связанные с учебно-образовательным процессом	Расширение зоны обслуживания	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается расширение зон обслуживания. Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы, до 100% должностного оклада.
2.		Совмещение профессий (должностей).	Устанавливается работнику на срок, на который устанавливается совмещение профессий (должностей). Размер доплаты определяется по соглашению сторон с учетом содержания и объема дополнительной работы, до 100% должностного оклада и оформляется приказом директора гимназии.
3.		Увеличение объема работ	Устанавливается работнику при увеличении установленного ему объема работ или возложении на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон с
4.		Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.	
5.		Осуществление деятельности, не предусмотренной должностными обязанностями работников.	
6.		За выполнение работ различной квалификации.	

			учетом содержания и объема дополнительной работы, до 100% должностного оклада.

6.4. Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, размер выплаты компенсационного характера устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками (окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда

Наименование должности работника	Условия труда на рабочем месте по результатам СОУТ	Условия начисления надбавки	Сумма надбавки	Основание
уборщик служебных помещений	3.1.	за тяжесть труда	Вредные и опасные условия труда определяются на основании проведённой специальной оценки условий труда (далее – СОУТ). Размер выплаты компенсационного характера определяется путем умножения должностного оклада на соответствующий процент. В Гимназии установлены следующие проценты в зависимости от класса условий труда: – **подкласс 3.1 – 4%.** Если по итогам специальной оценки условия труда работника признаются оптимальными или допустимыми, то повышение платы труда не производится.	ст.147 ТК РФ
лаборант кабинета химии; учитель химии	3.1.	за работу с химическими реактивами, прекурсорами		

6.5. Доплата за работу в ночное время в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 22.07.2008 № 554 «О минимальном размере повышения оплаты труда за работу в ночное время» работникам производится в размерах 35 % ставки, рассчитанной исходя из оклада за каждый час работы в ночное время. Ночным считается время с 22.00 часов до 06.00 часов.

6.6. Доплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливаются в размере двойной часовой или дневной ставки, если труд оплачивается по часовым или дневным ставкам, или предоставляется другой день отдыха в течение текущего года (ст.153 ТК РФ). В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

6.7.Доплата за сверхурочную работу*производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ:

Наименование	Сумма надбавки	Основание
Оплата труда за пределами нормальной продолжительности рабочего времени	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере, за последующие часы – в двойном размере за каждый час, отработанный сверхурочно. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.	Ст. 152 ТК РФ

*Указанная доплата не производятся Работникам, которым установлен ненормированный рабочий день

7. ИНЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬНЫЕ НАДБАВКИ, ДОПЛАТЫ И ВЫПЛАТЫ ИЗ СПЕЦИАЛЬНОГО ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

7.1. К иным обязательным надбавкам, доплатам и выплатам из специального фонда оплаты труда относится:

Наименование	**Сумма надбавки**	**Основание**
пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые работодателем (первые 3 дня листка нетрудоспособности).	В размере среднего заработка застрахованного лица	Постановление Правительства РФ от 15.06.2007 года № 375 "Об утверждении Положения об особенностях порядка исчисления пособий по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, ежемесячного пособия по уходу за ребенком гражданам, подлежащим обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством" (с изменениями и дополнениями)
Доплаты до минимального размера оплаты труда (далее – МРОТ) работнику, действующий на момент начисления заработной платы отработавшему норму рабочего времени и выполнившего нормы труда.	Если заработная плата (с учетом всех доплат и выплат) ниже МРОТ, то устанавливается соответствующая доплата в размере, который равен разнице между МРОТ и	Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего месячную норму рабочего времени, установленную законодательством Российской Федерации, и исполнившего свои

	начисленной заработной платой в конкретном месяце.	трудовые обязанности (нормы труда) не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного на территории Российской Федерации (ст.133 ТК РФ). Устанавливается в тот месяц, когда заработная плата будет ниже МРОТ.

7.2. Определение видов выплат, производимых из специального фонда в пределах выделенных средств на оплату труда, входит в компетенцию директора гимназии, и оформляются приказом по образовательной организации на основании данного Положения.

Доплаты, надбавки и выплаты педагогическим работникам, определяются на учебный год, полугодие устанавливаются в период составления тарификации.

7.3. При установлении доплат и надбавок, а также определения их размеров учитывается качество и систематичность выполнения соответствующих видов работ.

7.4. Размеры выплат и доплат, выплачиваемых из специального фонда оплаты труда, устанавливаются на основании распорядительных документов, разрабатываемых ГБОУ гимназией г.Сызрани.

8. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНАЯ ЧАСТЬ

8.1. При перерасходе специальной части фонда оплаты труда или изменении размеров финансирования средств на оплату труда вышестоящими организациями, размеры надбавок, доплат уменьшаются, либо отменяются до ликвидации перерасходов или до нормализации финансирования, исключение составляют обязательные выплаты в соответствии с данным положением.

8.2. ГБОУ гимназия г.Сызрани имеет право дополнить и изменить отдельные статьи настоящего Положения, а также вводить не предусмотренные в нем системы и формы оплаты труда, не противоречащие действующему законодательству РФ.

8.3. Положение принимается на собрании трудового коллектива, утверждается директором ГБОУ гимназии г.Сызрани, согласовывается с профсоюзным комитетом, Управляющим Советом, объявляется приказом по учреждению и регистрируется приложением к коллективному договору.

8.4. Положение подлежит пересмотру и дополнению по мере необходимости в установленном порядке.

8.5. Положение вступает в силу с момента подписания. Срок действия данного Положения не ограничен.