

Принято на общем собрании трудового коллектива
ГБОУ гимназии г.Сызрани
(протокол № 2 от 18.02.2021г.)

Председатель выборного органа первичной
профсоюзной организации
_____/Н.Н. Кузьменко/

Приложение 7
к коллективному договору на 2021-2023 годы
УТВЕРЖДАЮ
Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани
_____/Ж.И. Назаренко
(приказ ГБОУ гимназии г.Сызрани
от 19.02.2021 № 103-од)

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЕСПЕЧЕНИИ
РАБОТНИКОВ ГБОУ ГИМНАЗИИ Г.СЫЗРАНИ
СМЫВАЮЩИМИ И (ИЛИ)
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИМИ СРЕДСТВАМИ**

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение об обеспечении работников ГБОУ гимназии г.Сызрани смывающими и (или) обезвреживающими средствами (далее – Положение, гимназия, организация) разработано в соответствии с приказом Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 г. № 1122н «Об утверждении «Типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами»» (с изменениями в редакции Приказов Минтруда России от 07.02.2013 г. № 48н, от 20.02.2014 № 103н, от 23.11.2017 г. № 805н), частью 1 статьи 221 Трудового кодекса Российской Федерации «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты».

1.2. Положение устанавливает правила приобретения, выдачи, применения и организации хранения смывающих и (или) обезвреживающих средств в гимназии.

1.3. Действие Положения распространяется на всех работников гимназии.

1.4. Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств осуществляется за счет средств работодателя.

II. ВИДЫ, НОРМЫ И ПОРЯДОК ВЫДАЧИ СМЫВАЮЩИХ И (ИЛИ) ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ

2.1. Смывающие и (или) обезвреживающие средства подразделяются на защитные средства, очищающие средства и средства восстанавливающего, регенерирующего действия.

2.2. Смывающие и (или) обезвреживающие средства предоставляются работникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно приложению № 1 к настоящему Положению.

2.3. Смывающие и (или) обезвреживающие средства, оставшиеся неиспользованными по истечении отчетного периода (один месяц), могут быть использованы в следующем месяце при соблюдении их срока годности.

2.4. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

2.5. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, в том числе иностранного производства, допускается только в случае подтверждения их соответствия государственным нормативным требованиям декларацией о соответствии и (или) сертификатом соответствия, оформленными в порядке, установленном действующим законодательством.

Приобретение смывающих и (или) обезвреживающих средств, не имеющих декларации о соответствии и (или) сертификата соответствия либо имеющих декларацию о соответствии и (или) сертификат соответствия, срок действия которых истек, не допускается.

2.6. Нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника. С 12 июня 2018 года нормы выдачи смывающих и (или) обезвреживающих средств, соответствующие условиям труда на рабочем месте работника, указываются в трудовом договоре работника или в локальном нормативном акте работодателя, доводятся до сведения работника в письменной или электронной форме способом, позволяющим подтвердить ознакомление работника с указанными нормами.

2.7. При выдаче смывающих и (или) обезвреживающих средств работодатель обязан информировать работников о правилах их применения.

2.8. Работник обязан применять по назначению и в соответствии с Положением смывающие и (или) обезвреживающие средства, выданные ему в установленном порядке.

2.9. На работах, связанных с легкосмываемыми загрязнениями работодатель имеет право не выделять непосредственно работнику смывающие средства, а обеспечивает постоянное наличие в санитарно-бытовых помещениях мыла или дозаторов с жидким мылом.

2.10. Выдача работникам жидких смывающих средств и (или) обезвреживающих средств расфасованных в упаковки ёмкостью более 250 мл, может осуществляться посредством применения дозирующих систем, которые размещаются в санитарно-бытовых помещениях. Пополнение или замена ёмкостей, содержащих смывающие и (или) обезвреживающие средства, осуществляется по мере расходования указанных средств.

2.11. Смывающие и обезвреживающие средства предоставляются сотрудникам в соответствии с типовыми нормами бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств согласно приложению 2 к настоящему Положению.

2.12. Выдача работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств согласно типовым нормам осуществляется заместителем директора по АХЧ.

2.13. Работодатель вправе с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств, улучшающие по сравнению с Типовыми нормами защиту работников от имеющихся на рабочих местах вредных и (или) опасных производственных факторов, особых температурных условий, а также загрязнений.

2.14. Хранение выдаваемых работникам гимназии смывающих и (или) обезвреживающих средств зам.директора по АХЧ осуществляет в соответствии с рекомендациями изготовителя.

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об обеспечении работников ГБОУ
гимназии г.Сызрани смывающих и (или)
обезвреживающими средствами

**НОРМЫ
БЕСПЛАТНОЙ ВЫДАЧИ РАБОТНИКАМ СМЫВАЮЩИХ И
ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ, ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ИХ ВЫДАЧИ В
ГБОУ ГИМНАЗИИ Г.СЫЗРАНИ**

№ п/п	Виды смывающих и обезвреживающих средств	Наименование работ и производственных факторов	Норма выдачи на одного работника в месяц
1.	Мыло или жидкие моющие средства, в том числе: для мытья рук	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями.	200 г. (мыло туалетное) или 250 мл. (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
2.	Твердое туалетное мыло или жидкие моющие средства	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли (в том числе угольная, металлическая)	300 г. (мыло туалетное) или 500 мл (жидкие моющие средства в дозирующих устройствах)
3.	Очищающие кремы, гели и пасты	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загрязнениями: масла, смазки, нефтепродукты, лаки, краски, смолы, клеи, битум, мазут, силикон, сажа, графит, различные виды производственной пыли	200 мл
4.	Регенерирующее восстанавливающие кремы, эмульсии	Работы с водой и водными растворами (предусмотренные технологией), дезинфицирующими средствами, растворами цемента, извести, кислот, щелочей, солей, щелочемасляными эмульсиями и другими рабочими материалами; работы, выполняемые в резиновых перчатках или перчатках из полимерных материалов (без натуральной подкладки).	100 мл

**ПЕРЕЧЕНЬ
РАБОЧИХ МЕСТ, НА КОТОРЫЕ НЕОБХОДИМА БЕСПЛАТНАЯ ВЫДАЧА
СМЫВАЮЩИХ И ОБЕЗВРЕЖИВАЮЩИХ СРЕДСТВ**

№ п/п	Рабочее место	Наименование работ и производственных факторов	Пункт типов норм	Норма выдачи на одного работника в месяц
1.	Директор	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями	7	Пользоваться смывающим средством, имеющимся в наличии в санитарно-бытовых помещениях.
2.	Воспитатель			
3.	Гардеробщик			
4.	Библиотекарь			
5.	Бухгалтер			
6.	Дворник			
7.	Вахтер			
8.	Водитель автомобиля (школьного автобуса)			
9.	Главный бухгалтер			
10.	Экономист			
11.	Инженер-программист			
12.	Контрактный управляющий			
13.	Лаборант			
14.	Педагог - психолог			
15.	Педагог дополнительного образования			
16.	Рабочий по комплексному обслуживанию зданий			
17.	Делопроизводитель			
18.	Сторож			
19.	Специалисты по охране труда			
20.	Учитель			
21.	Уборщик служебных помещений			
22.	Водитель автомобиля	Работы, связанные с трудносмываемыми, устойчивыми загряз- нениями (масла, лаки, производственная пыль)	8	200 мл (очищающие кремы, гели, пасты); 100мл (средство гидро- фильного действия – увлажняющее); 100мл (регенерирующий, восстанавливающий крем)
			9	
			10	

№ п/п	Рабочее место	Наименование работ и производственных факторов	Пункт типов норм	Норма выдачи на одного работника в месяц
23.	Уборщик служебных помещений	Работы, связанные с легкосмываемыми загрязнениями. Работы с водой, дезинфицирующими средствами, выполняемые в резиновых перчатках	2 10	100 мл (средство гидрофобного действия – отталкивающее влагу); 100 мл (регенерирующий, восстанавливающий крем)

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010 г. N 1122н "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (с изменениями и дополнениями), п. 20 Стандарта безопасности труда "Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами" (в ред. Приказа Минтруда РФ от 20.02.2014 N 103н)