Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение
Самарской области гимназия города Сызрани
городского округа Сызрань Самарской области
(ГБОУ гимназия г. Сызрани)

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ № 6 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ ГБОУ ГИМНАЗИИ Г.СЫЗРАНИ НА 2018-2020 ГОДЫ

(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 08682017 ОТ 28.12.2017)

ОТ РАБОТНИКОВ:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ
гимназии г. Сызрани

_____
Н.Н. Кузьменко
«07» 05 2019г.

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:
Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани

_____
Ж.И. Назаренко

м.п.

Утверждено приказом ГБОУ
гимназии г.Сызрани
от «08» 05 2019г. №163 -од

Принят на общем собрании
трудового коллектива
Протокол № 3
от «07» 05 2019г.

Министерство труда, занятости и
миграционной политики Самарской области
Присвоен
регистрационный номер 08682017/6
от «27» 05 2019 г.
Условия, ухудшающие положение работников,
не выявлены. консультант
И.А. Мирнова
(должность, Ф.И.О.)

Стороны коллективного договора государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии город Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (далее - Гимназия), работодатель - в лице его представителя – Назаренко Жанны Игоревны, директора с одной стороны, и работники Гимназии, в лице их представителя Кузьменко Натальи Николаевны - председателя первичной профсоюзной организации, с другой стороны рассмотрели и приняли следующие изменения и дополнения в коллективный договор на 2018-2020 годы о нижеследующем.

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка ГБОУ гимназии г.Сызрани (приложение № 1), утвержденные приказом ГБОУ гимназии г.Сызрани от 06.04.2018 № 66-од «Об утверждении локальных нормативных актов в ГБОУ гимназии г.Сызрани» следующего содержания:

   1.1. Раздел 5 «Права и обязанности работников» внести следующие изменения:

   1.1.1. подпункт 3 пункта 5.4. «Педагогические работники образовательного учреждения обязаны» изложить в новой редакции:

   - *обеспечивать охрану жизни и здоровья, обучающихся во время образовательного процесса, также с момента начала перемены и до окончания урока*;

   1.1.2. В пункт 5.5.1. «Работникам запрещается» внести следующие изменения и дополнения:

   - подпункт 4) изложить в новой редакции:

   4) *созывать в рабочее время собрания, заседания и всякого рода совещания по общественным делам, а также принимать в них участие*;

   - дополнить подпунктом 5) текстом следующего содержания:

   5) выполнять в учебное время разного рода мероприятий и поручений, не связанных с учебным процессом.

2. Исключить из приложения № 1 к Правилам внутреннего трудового распорядка предложение следующего содержания:

   «Все работники ГБОУ гимназии г.Сызрани обязаны приходить на работу не позднее, чем за 15 минут до начала урока или рабочего дня и быть на своем рабочем месте».

3. Пункт 9.7. раздела «Взыскания» изложить в новой редакции:

   9.7. *Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о*

противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки – позднее двух лет со дня его свершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

4. Пункт 6.19 раздела 6 «Рабочее время и режим рабочего времени. Время отдыха. Отпуска» коллективного договора на 2018-2020 годы и пункт 6.20 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» Правил внутреннего трудового распорядка изложить в новой редакции:

Директор ГБОУ гимназии г. Сызрани привлекает педагогических работников к дежурству по ГБОУ гимназии г. Сызрани. График дежурств составляется на месяц или полугодие, утверждается директором по согласованию с выборным профсоюзным органом и вывешивается на видном месте. При составлении графика дежурств педагогических работников в период проведения занятий, до их начала и после окончания занятий, учитываются сменность работы организации, режим рабочего времени каждого работника, ведущего преподавательскую работу в соответствии с расписанием занятий, общим планом мероприятий, а также другие особенности работы, с тем, чтобы не допускать случаев длительного дежурства работников, ведущих преподавательскую работу, и дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна. В дни работы сотрудников, ведущие преподавательскую работу, привлекаются к дежурству в организации не ранее чем за 20 минут до начала занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего занятия.

5. В Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (приложение № 5 к коллективному договору) внести следующие изменения:

5.1. Раздел 8 «Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) работников гимназии для определения стимулирующих выплат» пункт 8.2.1. «Заместитель директора по учебно-воспитательной работе (УВР)» изложить в следующей редакции:

8.2.1. ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УЧЕБНО-ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ (УВР)

№№ пп	Критерий оценивания	Значения по критерию	Максим а-льное количе-ство баллов
1. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОЦЕССА ОБУЧЕНИЯ			
1.1.	% успеваемости в выпускных классах на уровне начального общего образования: при положительной динамике или сохранении 100% успеваемости (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл	20__-20___уч.г. _____%. 20__-20___уч.г. _____%.	1
1.2.	Положительная динамика качества обучения в выпускных классах на уровне начального общего образования - 1 балл	20__-20___уч.г. _____%. 20__-20___уч.г. _____%.	1
1.3.	Доля выпускников на уровне основного общего образования, получивших аттестаты с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» - 2 балла	_____чел./_____%	2
1.4.	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, получивших аттестаты о среднем общем образовании с отличием: наличие – 1 балл; доля данных выпускников от их общего числа выше средней по «образовательному округу» - 2 балла	_____чел./_____%	2
1.5.	Доля выпускников, сдававших единый государственный экзамен (далее – ЕГЭ) по математике на профильном уровне и получившие количество баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по математике на профильном уровне: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.6.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по русскому языку не ниже минимального, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.7.	Доля выпускников, получивших по итогам ЕГЭ по русскому языку 80 баллов и выше, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.8.	Доля выпускников, сдававших ЕГЭ по математике на профильном уровне и получивших 60 баллов и выше, от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по математике на профильном уровне: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.9.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших основной		1

	государственный экзамен (далее – ОГЭ) по русскому языку на оценки 4-5, от общего численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	
1.10.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике на оценки 4-5, от общего численности выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.11.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по русскому языку и получивших количество баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.12.	Доля выпускников 9-х классов, сдавших ОГЭ по математике и получивших количество баллов не ниже минимального, от общего числа выпускников 9-х классов, сдававших ОГЭ: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.13.	Доля выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат об основном общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла	20__-20___уч.г. _____%. 20__-20___уч.г. _____%.	2
1.14.	Доля выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании, от общего числа выпускников: отсутствие выпускников, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла, снижение доли (в сравнении с годом, предшествующим отчетному) – 1 балл, отсутствие динамики – 0 баллов, увеличение доли – (-3) балла	_____%	2
1.15.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по физике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.16.	Доля выпускников, получивших количество баллов по ЕГЭ по информатике не ниже минимального, от общего числа выпускников: выше средних значений по «образовательному округу» - 1 балл	_____%	1
1.17.	Количество учащихся, ставших победителями или призёрами предметных олимпиад, научно-практических конференций: наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более человек на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области – 2 балла; 3 и более человек на уровне области –2,5 балла; наличие на «зональном», всероссийском или международном уровнях – 3 балла.		3
1.18.	Доля выпускников 11–х классов, поступивших в образовательные организации высшего образования и профессиональные образовательные организации Самарской области: 100% - 2 балла для городских школ; 100 %, из них более 50% на специальности технического профиля – 3 балла для городских школ и 4 балла для сельских школ; 100% на бюджетные места – 4 балла для городских школ и 5 баллов для сельских школ; 100% на бюджетные места, из них не более 50 % на специальности технического профиля – 5 баллов для городских школ.	Самарская область _____%	5
1.19.	Количество выпускников на уровне среднего общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении»: наличие – 1 балл	_____чел.	1

1.20.	Доля выпускников 11–х классов, продолжавших образование в образовательных организациях высшего образования и профессиональных образовательных организациях Самарской области на специальностях в соответствии с профилем обучения: от 80 до 90 % - 1 балл; 90% и более – 2 балла	В соответствии с профилем обучения – человек ___/____%	1-2
1.21.	Доля учащихся 8-11(12) классов общеобразовательной организации, охваченных профориентационными мероприятиями (профессиональными пробами и мастер-классами) на базах образовательных организаций СПО; на предприятиях Самарской области; в других организациях (организациях ДПО и т.д.): до 50%-0 баллов, 51-65%-0,5 балла, 66-85%-1,5 балла; 86-100% - 2балла	____%	2
	ИТОГО:		**32-33**
	2. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЫ		
2.1.	Число учащихся, состоящих на учёте в комиссии по делам несовершеннолетних: отсутствие – 2 балла; снижение – 1 балл, повышение – (-1) балл	В 20__ г. _____ учащихся В 20__ г. _____ учащихся	2
2.2.	Наличие в общеобразовательном учреждении детских объединений или организаций (при наличии локального акта), в том числе волонтерских – 1 балл	есть/нет	1
2.3.	Наличие коллегиального органа управления, установленного уставом общеобразовательного учреждения – 1 балл	есть/нет	1
2.4.	Наличие в общеобразовательном учреждении паспортизированного школьного музея – 1 балл	есть/нет	1
2.5.	Количество учащихся (в личном первенстве) и/или команд, организованных общеобразовательным учреждением, ставших победителями или призёрами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций): наличие на муниципальном уровне (за исключением городов Самара и Тольятти) – 0,5 балла; наличие на уровне «образовательного округа» - 1 балл; 3 и более на уровне «образовательного округа» - 1,5 балла; наличие на уровне области – 1,5 балла; 3 и более на уровне области – 2 балла; наличие на всероссийском или международном уровне – 2 балла	«Образовательный округ» ____ чел. Самарская область _____ чел. «Зональный», всероссийский, международный уровни _____чел.	2
2.6.	Доля учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам более 1 месяца, от общего числа учащихся: 1% и более – (-1) балл	____чел./____%	0
2.7.	Организация деятельности школьных средств массовой информации (баллы могут суммироваться): наличие школьной газеты (тиражируемой), выходящей не реже 1 раза в месяц – 0,5 балла; наличие школьной телестудии – 0,5 балл	есть/нет	1
2.8.	Результаты участия обучающихся в социальных проектах: победы в муниципальных или областных конкурсах – 1 балл; победы на всероссийских или международных конкурсах – 2 балла	есть/нет	2
2.9.	Наличие в общеобразовательном учреждении сертифицированного военно-спортивного объединения – 1 балл	есть/нет	1
	ИТОГО:		**11**
	3. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СОВРЕМЕННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ОБРАЗОВАТЕЛЬНОМ ПРОЦЕССЕ И ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ		
3.1.	Распространение педагогического опыта учреждения в профессиональном сообществе через проведение семинаров,		3

	конференций, организованных самим образовательным учреждением: на муниципальном уровне или на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на областном уровне – 2 балла; на российском или международном уровнях – 3 балла		
3.2.	Наличие достижений (награды, гранты) у педагогов (индивидуальные и/или коллективные) по внедрению в практику современных образовательных технологий: на уровне «образовательного округа» - 1 балл; на уровне области – 2 балла; на российском и/или международном уровнях – 3 балла	Копии грамот	3
3.3.	Доля учебных кабинетов, оборудованных компьютером, имеющим выход в Интернет, для работы учителя на уроке: от 25 до 50% - 1 балл; 50% и выше – 2 балла	_____каб./_____%	2
3.4.	Наличие на сайте общеобразовательного учреждения интерактивного взаимодействия (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса – 2 балла		2
	ИТОГО:		**10**
4. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ДОСТУПНОСТИ КАЧЕСТВЕННОГО ОБРАЗОВАНИЯ			
4.1.	Изменение доли учащихся на уровне среднего общего образования по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года: сохранение контингента – 1балл, увеличение контингента - 2 балла, снижение контингента на 3% и выше – (-2) балла		2
4.2.	Сохранение (увеличение) количества учащихся по окончании учебного года от их общего числа в начале учебного года (баллы могут суммироваться): в 8-х классах – 0,5 балла; в 9-х классах – 0,5 балла	8 класс 01.09.20__г. _____чел. 31.05.20__г. _____чел. 9 класс 01.09.20__г. _____чел. 31.05.20__г. _____чел.	1
4.3.	Доля учащихся на уровне среднего общего образования, обучающихся в профильных классах (за исключением универсального профиля) или по индивидуальным учебным планам от общего числа учащихся на ступени среднего общего образования: от 91%-99% – 1 балл; 100% -2 балла	201___г. - _____курсов	2
4.4.	Реализация предпрофильной подготовки в 9-х классах: реализация не менее 10 предпрофильных курсов (для городской школы) – 0,5 балла; реализация не менее 15 предпрофильных курсов (для городской школы) – 1 балл	Перечень реализованных ПП-курсов	1
4.5.	Создание условий для обучения детей-инвалидов в общеобразовательном учреждении: наличие детей-инвалидов, ограниченных в передвижении, обучающихся (с постоянным посещением уроков) в общеобразовательном учреждении, не являющимся специально (коррекционной) общеобразовательной организацией – 1 балл	есть/нет	1
4.6.	Создание условий для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья (баллы могут суммироваться): наличие психолого-медико-педагогического консилиума Общеобразовательного учреждения - 0,5 балла, наличие адаптированных образовательных программ – 0,5 балла, организация психолого-педагогического сопровождения – 1 балл		2
4.7.	Организация дистанционного образования детей- инвалидов -1 балл	201__-201__уч.год – Ф.И.О. обучающегося, класс	1
4.8.	Участие общеобразовательного учреждения в		1

	мероприятиях JuniorSkills, реализуемых в рамках движения «Ворлдскиллс Россия» - 1 балл		
	ИТОГО:		**11**
5. ЭФФЕКТИВНОСТЬ УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ			
5.1.	Наличие действующей программы развития (срок действия – не менее 3-х лет), утверждённой органом самоуправления общеобразовательного учреждения –1 балл		1
5.2.	Наличие у коллегиального органа управления общеобразовательного учреждение (согласно уставу) прав в определении: содержания образования и режима работы общеобразовательного учреждения, стратегии и тактики его развития – 1 балл		1
5.3.	Наличие позитивных материалов в СМИ о деятельности учреждения: на муниципальном уровне или уровне «образовательного округа» - 0,5 балла; на уровне области – 1 балл; на федеральном уровне – 2 балла	Наличие издательства, статьи, дата (ксерокопии страниц газеты, журнала)	2
5.4.	Деятельность учреждения в режиме ресурсной (экспериментальной, опорной и т.д.) площадки (при наличии подтверждающих документов): на уровне «образовательного округа» – 1 балл, на региональном уровне и выше – 2 балла.	Справка или ксерокопия приказа об утверждении площадки	2
5.5.	Отсутствие обоснованных жалоб со стороны педагогических работников, родителей (законных представителей), учащихся – 1 балл	Педагогические работники – Родители – Обучающиеся -	1
5.6.	Результаты независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организации выше средних по «образовательному округу»- 2 балла	По результатам независимой оценки качества условий осуществления образовательной деятельности образовательной организацией Совокупное максимальное количество баллов, отражаемое на портале bus.gov.ru,	2
5.7.	Наличие нарушения сроков незамедлительного информирования (в течение часа с момента доведения информации о происшествии до сведения директора или лица, его замещающего) учредителей и органов системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних о чрезвычайных происшествиях с обучающимися образовательной организации, произошедших, в том числе, во время пребывания в образовательной организации: наличие-(-10 баллов)	Не своевременное информирование директора или лица, его заменяющего о чрезвычайных происшествиях с обучающимися	0
	ИТОГО:		**9**
6. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ОБЕСПЕЧЕНИЯ УСЛОВИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА ЗДОРОВЬЕСБЕРЕЖЕНИЕ И БЕЗОПАСНОСТЬ УЧАСТНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА			
6.1.	Наличие у образовательного учреждения программы, пропагандирующей здоровый образ жизни – 1 балл	да/нет	1
6.2.	% охвата учащихся горячим питанием: выше, чем в среднем по муниципальному образованию – 1 балл; 80% и более – 2 балла		2
6.3.	Отсутствие предписаний, замечаний и обоснованных жалоб в части организации охраны жизни и здоровья обучающихся и сотрудников, не связанных с капитальным вложением	есть/нет	1

	средств – 1 балл		
6.4.	Отсутствие травматизма среди обучающихся и работников учреждения во время образовательного процесса – 1 балл	201__- кол-во случаев	1
	ИТОГО:		**5**
7. ЭФФЕКТИВНОСТЬ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ И РАЗВИТИЯ РЕСУРСНОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ			
7.1.	Наличие не менее чем у 55% педагогических работников (включая совместителей) квалификационных категорий – 1 балл	_____чел./_____%	1
7.2.	Доля учителей, прошедших в истекшем году обучение на курсах повышения квалификации в объеме не менее 72 часов: от 30 до 40% о – 0,5 балла; 40% и более – 1 балл	_____чел./_____%	1
7.3.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей: выше средних значений по муниципалитету – 1 балл, 20% и выше– 2 балла для городских школ	_____чел./_____%	2
7.4.	Результативность участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства: участие на уровне «образовательного округа» - 0,5 балла, наличие победителей и призеров на уровне «образовательного округа» - 1 балл, участие на областном уровне – 1,5 балла, наличие победителей на областном уровне и выше – 2 балла	Конкурс, год, Ф.И.О. учителя	2
7.5.	Средняя учебная нагрузка учителей в течение учебного года превышает 1,5 ставки – (-3 балла)		0
7.6.	Отсутствие учителей, учебная нагрузка которых в течение учебного года превышает 1,5 ставки – 2 балла		2
7.7.	Отсутствие предписаний, замечаний, по итогам ревизий и других проверок в части организации образовательного процесса в сфере общего образования – 1 балл	есть/нет	1
7.8.	Доля учащихся, полностью обеспеченных из школьных библиотек учебниками федерального перечня: от 80 до 90% – 1 балл; выше 90% – 2 балла	_____%	2
	ИТОГО:		**11**
	ВСЕГО:		**89-90**

Надбавка за результативность и эффективность работы устанавливаются один раз в год (на 01 января текущего года).

5.1. 5.2. В раздел 10 «Порядок и условия выплаты ежемесячной премии работникам» пункт 10.3. изложить в новой редакции:

10.3. Ежемесячные премии выплачиваются работникам гимназии по следующим показателям:

Категория работников	Основания для премирования	Максимальный размер выплаты (рублей) (включительно)
Все работники	За выполнение работ высокой напряжённости (большой объём работ, систематическое выполнение срочных и неотложных работ, работ, требующих повышенного внимания, и др.)	до 10000 (десяти тысяч)

	За качественную подготовку и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения повышающих авторитет и имидж образовательной организации.	до 5000 (пяти тысяч)
	За качественное и оперативное выполнение заданий директора образовательной организации.	до 3000 (трех тысяч)
	За активное, своевременное и качественное выполнение работником обязанностей, не входящих в круг должностных обязанностей.	до 10000 (десяти тысяч)
	За работу с архивом образовательной организации.	до 2000 (двух тысяч)
	За высокое качество ведения документации в соответствии с номенклатурой дел.	до 5000 (пяти тысяч)
	За подготовку отчетной документации и сдача их в установленные сроки.	до 5000 (пяти тысяч)
	За соблюдение санитарно-гигиенического режима.	до 5000 (пяти тысяч)
	За проведение косметического ремонта помещений гимназии.	до 10000 (десяти тысяч)
	По результатам подготовки учреждения к началу учебного года.	до 5000 (пяти тысяч)
	За выполнение с надлежащим качеством обязанностей отсутствующего работника.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокий профессиональный уровень, творчество, применение в работе современных форм и методов организации труда.	до 6000 (шести тысяч)
	За высокое выполнения работы по обеспечению безопасности обучающихся, сотрудников.	до 4000 (четырех тысяч)
	За своевременную разработку мероприятий по предупреждению профессиональных заболеваний	до 3000 (трех тысяч)
	За напряженность, сложность труда и расширение объемов работ, содержание закрепленного участка в соответствии с СаНПиН.	до 5000 (пяти тысяч)
Административно-управленческий персонал, педагогические работники	За эффективное использования компьютерной и мультимедийной техники, различного программного обеспечения.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокие результаты становления и развития воспитательной работы в классных коллективах, повышение научно-методического уровня воспитательной работы руководителям методических объединений классных руководителей.	до 3000 (трех тысячи)
	За организацию учебно-воспитательного процесса в гимназии, методического руководства педагогическим коллективом заместителю директора по УВР.	до 5000 (пяти тысяч)

	Классным руководителям за результативную организацию воспитательного процесса в классе, создание благоприятных условий для индивидуального развития и нравственного формирования личности обучающихся.	до 2000 (двух тысяч)
	За заведования пришкольным участком.	до 1000 (одной тысячи)
	За составление расписания уроков для обязательных, элективных и факультативных занятий с учетом недельной умственной работоспособности обучающихся и шкалой трудности учебных предметов (СанПиН п.10.5)	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокое качество исполнения обязанностей работников оздоровительного лагеря с дневным пребыванием детей.	до 3000 (трех тысяч)
	За результативное участие в работе региональных экспериментальных площадок, творческих групп.	до 3000 (трех тысяч)
	За высокую организацию спортивно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокую организацию организации культурно-массовых мероприятий.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокую организацию военно-патриотической деятельности.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокое качество материалов, представляемых на школьном сайте, сайтах сети Интернет.	до 3000 (трех тысяч)
	За высокие показатели сдачи обучающимися государственной итоговой аттестации 9-х, 11-х классов	до 10000 (десять тысяч)
	Дежурным по образовательной организации за обеспечения безопасности жизнедеятельности обучающихся во время образовательного процесса.	до 1000 (одной тысячи)
	За результативное применение в образовательном процессе здоровьесберегающих технологий.	до 2000 (двух тысяч)
	За качественную подготовку обучающихся к олимпиадам, к конкурсам, конференциям.	до 6000 (шести тысяч)
	За оказание помощи в работе с молодыми специалистами.	до 2000 (двух тысяч)
	Контроль за обеспечением безопасных условий труда и мероприятий по ГО и ЧС, работу по противодействию терроризма.	до 2000 (двух тысяч)
	Контроль за оборотом наркотических средств, психотропных веществ и их прекурсоров.	до 2000 (двух тысяч)
	За организацию проведения праздников, спортивных мероприятий.	до 3000 (трех тысяч)

	За высокую организацию и проведение воспитательной и внеучебной работы с обучающимися.	до 3000 (трех тысяч)
	За результативное участие в соревнованиях, конференциях, конкурсах, выставках, семинарах и прочих мероприятиях, связанных с реализацией уставной деятельности учреждения, а также за их качественную подготовку и проведение.	до 7000 (семь тысяч)
	За работу в период приемной кампании и качественное проведение нового набора обучающихся в первые классы.	до 3000 (трех тысяч)
	За организацию и подготовку обучающихся к комплексу ГТО.	до 3000 (трех тысяч)
	За участие в ГИА в качестве экспертов, организаторов, техническим специалистам.	до 3000 (трех тысяч)
	За подготовку обучающихся к ГИА.	до 5000 (пяти тысяч)
	За эффективную работу по организации процедуры проведения государственной итоговой аттестации.	до 5000 (пяти тысяч)
	За результативность коррекционной и развивающей работы с обучающимися, высокое качество консультативной помощи обучающимся и их родителям.	до 4000 (четырех тысяч)
	За высокий уровень организации и проведение итоговой промежуточной аттестации обучающихся.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса .	до 3000 (трех тысяч)
	За высокий уровень организационной работы органов школьного самоуправления (метод. совет, педсовет, органы ученического самоуправления и т.д.)	до 3000 (трех тысяч)
Заместитель директора по АХЧ, главный бухгалтер, экономист, бухгалтер, специалисту по охране труда, делопроизводитель	За организацию школьных перевозок.	до 5000 (пяти тысяч)
	За организацию мероприятий направленных на повышение эффективности энергосбережения энергетических ресурсов.	до 4000 (четырех тысяч)
	За высокое качество выполнение требований пожарной, электробезопасности.	до 7000 (семи тысяч)
	За высокое качество ведения бухгалтерского учета.	до 5000 (пяти тысяч)
	За высокое качество экономического анализа хозяйственно-финансовой деятельности гимназии.	до 6000 (шести тысяч)
	За внедрение прогрессивных форм и методов бухгалтерского учета на основе применения современных средств вычислительной техники.	до 5000 (пяти тысяч)

	Своевременное ведение документации по пенсионному фонду.	до 2000 (двух тысяч)
	Контроль за рациональным, экономичным использованием материальных и финансовых ресурсов.	до 5000 (пяти тысяч)
	За ведение делопроизводства, документации по воинскому учету и бронированию.	до 1000 (одной тысячи)
	За осуществление документационного обеспечения кадровой работы.	до 5000 (пяти тысяч)
	За своевременное ведение больничных листов.	до 500 (пятьсот)
	По результатам смотра по охране труда.	до 5000 (пяти тысяч)

6. Пункт 5 вступает в силу с 01.01.2020 года. Остальные пункты вступают в силу с даты подписания.

Пронумеровано, прошито и скреплено печатью
13 (тринадцать) листов
Председатель ППО ГБОУ гимназии г.Сызрани
_____/Кузьменко Н.Н./
Директор ГБОУ гимназии г.Сызрани
_____/Назаренко Ж.И./
м.п.