


Принято:
на заседании
Управляющего совета
Председатель
Управляющего совета


О.В. Панова

протокол № 4
от «23» января 2018г.

Согласовано:
Председатель
первичной профсоюзной
организации ГБОУ
гимназии г. Сызрани


Н.Н. Кузьменко

протокол № 1
от «23» января 2018г.

Утверждаю:
И.о.директора ГБОУ
гимназии г.Сызрани


М.В. Фролова
приказ № 79-ОМ
от «23» января 2018г.

Принято на общем собрании
работников учреждения
ГБОУ гимназии г. Сызрани
протокол № 1
от «23» января 2018г.

**ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ О ПОРЯДКЕ
РАСПРЕДЕЛЕНИЯ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ
ПЕДАГОГИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ,
АДМИНИСТРАТИВНО-УПРАВЛЕНЧЕСКОМУ,
ОБСЛУЖИВАЮЩЕМУ ПЕРСОНАЛУ
ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ САМАРСКОЙ
ОБЛАСТИ ГИМНАЗИИ ГОРОДА СЫЗРАНИ ГОРОДСКОГО
ОКРУГА СЫЗРАНЬ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ
(ГБОУ ГИМНАЗИЯ Г.СЫЗРАНИ)**

Приложение № 5
к коллективному договору
на 2018-2020 годы
ГБОУ гимназии г.Сызрани

г.Сызрань,
январь, 2018

Внести следующие изменения в приложение № 5 к коллективному договору на 2018-2020 годы Положение о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области:

1. Пункт 8.1.1. «Критерии и показатели качества труда педагогических работников (учителей)» раздела 8 «Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) работников гимназии для определения стимулирующих выплат» изложить в новой редакции:

8.1.1. Критерии и показатели качества труда педагогических работников (учителей)

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Уровень оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
Позитивные результаты образовательной деятельности	1. Снижение численности (отсутствие) неуспевающих учащихся (за триместр)	При положительной динамике или сохранении 100% успеваемости = 3 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	3	за полугодие
	2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего (по этому предмету) по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику на основании итогов качества знаний по образовательной организации	Выше среднего = 3 балла Позитивная динамика на 0,3% = 1 балл Позитивная динамика на 0,1% = 0,5 балла Отрицательная = 0 балла	3	за полугодие
	3. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (по обязательным предметам) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие = 2 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	2	за полугодие
	4. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие = 2 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	2	за год
	5. Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	На основании предоставленных материалов. 70 – 100 баллов = 5 баллов 60 – 69 баллов = 4 баллов 59 – 56 баллов = 3 балла 55 – 40 баллов = 2 балла 39-35баллов =1 балл	5	за год

	6. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	Школьный уровень = 0,5 балла Окружной уровень = 1 балл Региональный уровень = 2 балла =+ 1 балл за призера, =+ 2 балла за победителей	4	за год
	7. Наличие публикаций работ педагога в периодических изданиях, сборниках на сайтах	Округ =1 балл Регион. = 2 балл Федеральный = 3 балл	3	за полугодие
	8. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся	= 0,5 балла за каждого обучающегося	0,5	за полугодие
	9. Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательной организации)	Окружной уровень = 1 балл Областной уровень = 2 балла	2	за год
	10. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Отсутствие = 4 балла При наличии обоснованных жалоб = - 5 баллов	4	за полугодие
	11. Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5 % от общего числа пропусков (за триместр)	Отсутствие = 1 балл Менее 5% общего числа пропусков = 0,5 балла	1	за полугодие
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	1. Участие обучающихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Всероссийский: победитель и призер = 8 баллов Региональный: победитель и призер = 4 балла (но не более 8 баллов) Окружной: победитель =3 балла призер = 2 балла Школьный: победитель, призер = 0,5 баллов (но не более 3 баллов)	8	за год
	2. Участие обучающихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Всероссийский: победитель и призер = 8 баллов Региональный: победитель и призер = 4 балла (но не более 8 баллов) Окружной: победитель =3 балла призер = 2 балла (за каждого призера, но не более 10 баллов) Школьный: победитель, призер = 0,5 баллов (но не более 3 баллов)	8	за год
	3. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	Всероссийский: победитель и призер = 8 баллов Региональный: победитель и призер = 4 балла (но не более 8 баллов) Окружной: победитель = 3 балла призер = 2 баллов	8	за год

		(за каждого призёра, но не более 6 баллов) Школьный: победитель и призер = 0,5 баллов (но не более 3 баллов)		
	4. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога	С предоставлением отчета о проделанной работе = 2 балла	2	за полугодие
	5. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	Всероссийский = 3 балла Региональный = 2 балла Окружной = 1 балл	3	за полугодие
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	1. Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	= 1 балл	1	за полугодие
	2. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	При наличии подтверждающих документов = 0,5 балла	0,5	за полугодие
	3. Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	С предоставлением отчетов, открытых мероприятий с учетом уровня проведения мероприятий: Региональный = 3 балла Окружной = 2 балла Школьный = 1 балл Размещение открытого мероприятия в сети Интернет (с указанием ссылки) = 2 балла	3	за полугодие
Эффективная организация охраны жизни и здоровья обучающихся	1. Качественная реализация школьной программы «Здоровье»	Предоставление отчета о проделанной работе = 2 балла	2	за полугодие
	2. Снижение или стабильный низкий уровень заболеваемости обучающихся	Снижение = 2 балла Повышение = - 0,5 балла	2	за полугодие
	3. Эффективная работа по профилактике детского травматизма	При отсутствии травм = 3 балла При наличии травм = - 4 балла	3	за полугодие
Итого			70	

2. Пункт 13.2 раздела 13 « Иные случаи выплаты денежных средств работникам» изложить в следующей редакции:

13.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается за продолжительность непрерывной работы в гимназии работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Руководители, специалисты и служащие" в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области от 30 октября 2013 года № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» внесены изменения в Постановление № 431 от 09.10.2008» и от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные Постановления

Правительства Самарской области»

Категории работников по профессиональным квалификационным группам должностей	Процент от должностного оклада	Условия начисления
Воспитатель, педагог-психолог, секретарь, специалист по кадрам, специалист по охране труда,	2 %	Стаж работы от 3 до 10 лет
библиотекарь, лаборант, инженер-программист, бухгалтер, контрактный управляющий, водитель автомобиля (школьного автобуса), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, вахтер, дворник, гардеробщик	4%	Стаж работы свыше 10 лет

3. Изменения применяются к отношениям с 01.01.2018 года.

Пронумеровано, прошито и
скреплено печатью

5 (пять)

лист *1*

И.о.директора ГБОУ

гимназии г. Сызрани

М.В. Фролова
М.В. Фролова

