



Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение  
Самарской области гимназия города Сызрани  
городского округа Сызрань Самарской области  
(ГБОУ гимназия г. Сызрани)

**ИЗМЕНЕНИЯ  
К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ  
ГБОУ ГИМНАЗИИ Г.СЫЗРАНИ  
НА 2018-2020 ГОДЫ  
(РЕГИСТРАЦИОННЫЙ № 08682017 ОТ 28.12.2017)**

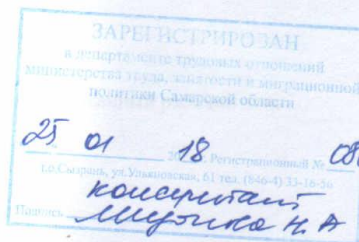
ОТ РАБОТНИКОВ:  
Председатель  
первичной профсоюзной  
организации ГБОУ  
гимназии г. Сызрани

  
Н.Н. Кузьменко

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:  
И.о.директора ГБОУ гимназии  
г.Сызрани, заместитель директора  
по УВР

  
М.В. Фролова

Утверждено приказом ГБОУ  
гимназии г.Сызрани  
от «23» января 2018 № 29-ОД



Приняты комиссией по изменению в Коллективный договор ГБОУ гимназии г.Сызрани на 2018-2020 годы:

1. В приложение № 1 Правил внутреннего трудового распорядка изложить приложение № 1 к ПВТР в следующей редакции:

Приложение №1  
к ПВТР ГБОУ гимназии г.Сызрани

### РЕЖИМ РАБОЧЕГО ВРЕМЕНИ СОТРУДНИКОВ

Должность	Продолжительность рабочей недели (пятидневная, шестидневная и т.д.)	Продолжительность рабочего времени		Время		Выходные дни
		в неделю (час.)	в день (час.)	начала и окончания работы	перерыв для отдыха и питания, которое в рабочее время не включается	
<b>в здании, находящегося по адресу: г. Сызрань, ул. Кирова, 92</b>						
Директор <sup>1</sup>	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Заместитель директора по УВР <sup>1</sup>	шестидневная рабочая неделя	40	Понедельник-пятница 7 Суббота 5	Понедельник-пятница 08.00 – 16.30 Суббота 08.00 – 13.30	Предоставляется поочередно в период с 12 до 14 часов, каждый сотрудник имеет право на полчасовой перерыв, а время ухода на обед будет определяться по графику.	Воскресенье, праздничные дни
Учитель	шестидневная рабочая неделя	не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ)	Определяется расписанием учебных занятий.	Понедельник-суббота начало в 08.30	Предоставляется возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися в столовой ГБОУ гимназии г.Сызрани	Воскресенье, праздничные дни
Педагог-психолог	шестидневная рабочая неделя	не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ)	Понедельник-пятница 6 ч.12 мин.  Суббота 5	Понедельник-пятница 08.30 – 15.42  Суббота 08.30 -14.00	Понедельник-пятница 12.30-13.30  Суббота 12.30-13.00	Воскресенье, праздничные дни

<sup>1</sup> для данной категории работников установлен ненормированный рабочий день

Заместитель директора по АХЧ*	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Главный бухгалтер <sup>1</sup>	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Заместитель главного бухгалтера <sup>1</sup>	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Бухгалтер	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Контрактный управляющий	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Секретарь	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Специалист по кадрам	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Специалист по охране труда	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Лаборант	шестидневная рабочая неделя	40	Понедельник-пятница 7 Суббота 5	Понедельник-пятница 08.00 – 16.00 Суббота 08.00 – 13.30	Понедельник - пятница 13.00-14.00 Суббота 12.00-12.30	Воскресенье, праздничные дни
Библиотекарь	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Инженер – программист	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Водитель автомобиля (школьного автобуса)	шестидневная рабочая неделя	40	7	Понедельник-суббота 06.30 - 15.00	10.30-13.00	Воскресенье, праздничные дни
Воспитатель	шестидневная рабочая неделя	18	3	Понедельник - пятница 06.50 - 08.35 и 14.00 - 15.45 Суббота 06.50 - 09.20	Не предоставляется ввиду неполного рабочего дня	Воскресенье, праздничные дни
Гардеробщик	шестидневная рабочая неделя	40	Понедельник-четверг 7 Пятница 6,5 Суббота 5,5	Понедельник-четверг 08.00 – 16.00 Пятница 08.00 – 15.30 Суббота 08.00 – 14.30	Понедельник - суббота 12.00-13.00	Воскресенье, праздничные дни

Сторож	Суммированный учет рабочего времени	Сменный режим работы. Рабочая неделя по скользящему графику, согласно которому один рабочий день чередуется с двумя выходными днями	В будние дни – 14 часов  В выходные и праздничные дни - 24 часа (сутки).	Понедельник-суббота 18.00 – 08.00  Воскресенье, праздничные дни 08.00 до 08.00 следующего дня	Не предусмотрено, т.к. работа связана с обеспечением непрерывной круглосуточной охраной объекта, если в смене работает один человек. Прием пищи Работником осуществляется непосредственно на рабочем месте. Время для отдыха и приема пищи предоставляется через каждые 4 часа работы по 15 минут.	Предоставляются поочередно, по графику, в различные дни недели (часть третья ст. 111 ТК РФ)
Вахтер	Суммированный учет рабочего времени, шестидневная рабочая неделя	По графику	6	Понедельник-суббота  <b>1 смена</b> 08.00 – 14.00	Не предусмотрено, т.к. работа связана с обеспечением непрерывной круглосуточной охраной объекта, если в смене работает один человек Прием пищи Работником осуществляется непосредственно на рабочем месте. Время для отдыха и приема пищи предоставляется через каждые 4 часа работы по 15 минут.	Воскресенье, праздничные дни
		24	4	Понедельник-суббота  <b>2 смена</b> 14.00 – 18.00	не предоставляется ввиду неполного рабочего дня	
Уборщик служебных помещений	шестидневная рабочая неделя	40	Понедельник-пятница 7 Суббота 5	<b>1 смена</b> понедельник-пятница 08.00 – 16.30  Суббота 08.00 – 13.30	12.00-12.30	Воскресенье, праздничные дни
				<b>2 смена</b> понедельник-пятница 12.00 – 19.30  Суббота 12.00 – 17.00	16.00-16.30	
<b>в здании, находящегося по адресу: г. Сызрань, ул. Советская, 102 А</b>						
Заместитель директора по УВР <sup>2</sup> (начальная школа)	пятидневная рабочая неделя	20	4	Понедельник-пятница 13.00 – 17.00	Не предоставляется ввиду неполного рабочего дня	Суббота, воскресенье, праздничные дни

<sup>2</sup> для данной категории работников установлен ненормированный рабочий день.

Учитель начальных классов	пятидневная рабочая неделя	не более 36 часов в неделю (ст.333 ТК РФ)	Определяется расписанием учебных занятий и внеурочной деятельностью	Понедельник- пятница <b>1 смена:</b> начало в 08.30. <b>2 смена:</b> начало в 13.30.	Предоставляется возможность приема пищи одновременно вместе с обучающимися в учебных кабинетах, так как в данном здании не предусмотрена столовая.	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Вахтер	Суммированный учет рабочего времени	По графику  40	8	Понедельник- пятница  1 смена 08.00 – 16.00	Не предусмотрено, т.к. работа связана с обеспечением непрерывной круглосуточной охраной объекта, если в смене работает один человек Прием пищи Работником осуществляется непосредственно на рабочем месте. Время для отдыха и приема пищи предоставляется через каждые 4 часа работы по 15 минут	Суббота, воскресенье, праздничные дни
		10	2	Понедельник- пятница 2 смена 16.00 – 18.00	не предоставляется ввиду неполного рабочего дня	
Уборщик служебных помещений	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник- пятница  1 смена 08.00 – 16.30 2 смена 12.00 – 19.30	12.00-12.30  16.00-16.30	Суббота, воскресенье, праздничные дни
<b>по зданиям ГБОУ гимназии г.Сызрани</b>						
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 - 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни
Дворник	пятидневная рабочая неделя	40	8	Понедельник - пятница 08.00 – 17.00	13.00-14.00	Суббота, воскресенье, праздничные дни

Норма рабочего времени устанавливается работникам согласно пропорционально занимаемой ставки.

Все работники Гимназии обязаны приходить на работу не позднее, чем за 15 минут до начала урока или рабочего дня и быть на своем рабочем месте.

2. В Положения о порядке распределения стимулирующих выплат педагогическим работникам, административно-управленческому, обслуживающему персоналу государственного бюджетного общеобразовательного учреждения Самарской области гимназии города Сызрани городского округа Сызрань Самарской области (приложение № 5 к Коллективному договору на 2018-2020 годы) внести изменения в следующие пункты:

2.1. Пункт 8.1.1 Критерии и показатели качества труда педагогических работников (учителей) раздела 8 «Критерии результативности и качества работы (эффективность труда) работников гимназии для определения стимулирующих выплат» изложить в следующей редакции:

### 8.1.1. КРИТЕРИИ И ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ТРУДА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ (УЧИТЕЛЕЙ)

Основания для назначения стимулирующих выплат	Критерии	Уровень оценивания	Максимальный балл	Срок оценивания
Позитивные результаты образовательной деятельности	1. Снижение численности (отсутствии) неуспевающих учащихся (за триместр)	При положительной динамике или сохранении 100% успеваемости = 3 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	3	за полугодие
	2. Средний балл оценки уровня учебных достижений по предмету выше среднего (по этому предмету) по образовательному учреждению и/или имеет позитивную динамику на основании итогов качества знаний по образовательной организации	Выше среднего = 3 балла Позитивная динамика на 0,3% = 1 балл Позитивная динамика на 0,1% = 0,5 балла Отрицательная = 0 балла	3	за полугодие
	3. Отсутствие неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (по обязательным предметам) и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие = 2 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	2	за полугодие
	4. Отсутствие неуспевающих выпускников на уровне среднего общего образования по результатам независимой итоговой аттестации и/или их доля ниже среднего значения по муниципалитету	Отсутствие = 2 балла = - 1 балл за каждого неуспевающего	2	за год
	5. Результаты независимой оценки качества обучения (отсутствие обучающихся, имеющих неудовлетворительные результаты; позитивная динамика в результатах обучающихся)	На основании предоставленных материалов. 70 – 100 баллов = 5 баллов 60 – 69 баллов = 4 баллов 59 – 56 баллов = 3	5	за год

		балла 55 – 40 баллов = 2 балла 39-35баллов =1 балл		
	6. Результаты участия педагога в конкурсах профессионального мастерства (в зависимости от уровня)	<b>Школьный уровень</b> = 0,5 балла <b>Окружной уровень</b> = 1 балл <b>Региональный уровень</b> = 2 балла =+ 1 балл за призера, =+ 2 балла за победителей	4	за год
	7. Наличие публикаций работ педагога в периодических изданиях, сборниках на сайтах	Округ =1 балл Регион. = 2 балл Федеральный = 3 балл	3	за полугодие
	8. Позитивная динамика в результатах коррекционно-развивающей, психологической работы, проявляемая в достижениях обучающихся	= 0,5 балла за каждого обучающегося	0,5	за полугодие
	9. Выступление на конференциях, форумах, семинарах и т.п. (выше уровня образовательной организации)	Окружной уровень = 1 балл Областной уровень = 2 балла	2	за год
	10. Отсутствие обоснованных обращений обучающихся, родителей по поводу конфликтных ситуаций на уроках	Отсутствие = 4 балла При наличии обоснованных жалоб = - 5 баллов	4	за полугодие
	11. Пропуски обучающимися уроков педагога по неуважительным причинам составляет менее 5 % от общего числа пропусков (за триместр)	Отсутствие = 1 балл Менее 5% общего числа пропусков = 0,5 балла	1	за полугодие
Позитивные результаты внеурочной деятельности обучающихся	1. Участие обучающихся в олимпиадах по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	<b>Всероссийский:</b> победитель и призер = 8 баллов <b>Региональный:</b> победитель и призер = 4 балла (но не более 8 баллов) <b>Окружной:</b> победитель =3 балла призер = 2 балла <b>Школьный:</b> победитель, призер = 0,5 баллов (но не более 3 баллов)	8	за год
	2. Участие обучающихся в конференциях по предмету (в зависимости от уровня и количества победителей и призеров), организованных на бесплатной основе	<b>Всероссийский:</b> победитель и призер = 8 баллов <b>Региональный:</b> победитель и призер = 4 балла (но не более 8 баллов) <b>Окружной:</b> победитель =3 балла призер = 2 балла (за каждого призера, но не более 10 баллов) <b>Школьный:</b> победитель, призер = 0,5 баллов (но не более	8	за год

		3 баллов)		
	3. Участие учащихся в соревнованиях, конкурсах, фестивалях (в зависимости от уровня и количества победителей и призёров), организованных на бесплатной основе	<b>Всероссийский:</b> победитель и призёр = 8 баллов <b>Региональный:</b> победитель и призёр = 4 балла (но не более 8 баллов) <b>Окружной:</b> победитель = 3 балла призёр = 2 баллов (за каждого призёра, но не более 6 баллов) <b>Школьный:</b> победитель и призер = 0,5 баллов (но не более 3 баллов)	8	за год
	4. Наличие социально значимых проектов, выполненных под руководством педагога	С предоставлением отчета о проделанной работе = 2 балла	2	за полугодие
	5. Наличие публикаций работ обучающихся в периодических изданиях, сборниках (в зависимости от уровня)	<b>Всероссийский</b> = 3 балла <b>Региональный</b> = 2 балла <b>Окружной</b> = 1 балл	3	за полугодие
Внедрение в образовательный процесс современных образовательных технологий	1. Использование IT-технологий в учебном процессе составляет более 10% учебного времени	= 1 балл	1	за полугодие
	2. Использование в учебном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки и др.) составляет более 5% учебного времени	При наличии подтверждающих документов = 0,5 балла	0,5	за полугодие
	3. Участие в интерактивном взаимодействии (форум, он-лайн консультация, интерактивные опросы мнения родителей и т.д.) между всеми участниками образовательного процесса	С предоставлением отчетов, открытых мероприятий с учетом уровня проведения мероприятий: <b>Региональный</b> = 3 балла <b>Окружной</b> = 2 балла <b>Школьный</b> = 1 балл Размещение открытого мероприятия в сети Интернет (с указанием ссылки) = 2 балла	3	за полугодие
Эффективная организация охраны жизни и здоровья обучающихся	1. Качественная реализация школьной программы «Здоровье»	Предоставление отчета о проделанной работе = 2 балла	2	за полугодие
	2. Снижение или стабильный низкий уровень заболеваемости обучающихся	Снижение = 2 балла Повышение = - 0,5 балла	2	за полугодие
	3. Эффективная работа по профилактике детского травматизма	При отсутствии травм = 3 балла При наличии травм = - 4 балла	3	за полугодие
Итого			<b>70</b>	

2.2. В пункт 13.2 раздела 13 « Иные случаи выплаты денежных средств работникам» изложить в следующей редакции:



- 13.2. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается за продолжительность непрерывной работы в гимназии работникам по профессиональным квалификационным группам должностей "Педагогические работники", "Работники, должности которых не отнесены к профессиональным квалификационным группам", "Работники культуры, искусства и кинематографии", "Руководители, специалисты и служащие" в соответствии с Постановлениями Правительства Самарской области от 30 октября 2013 года № 582 «О внесении изменений в отдельные постановления Правительства Самарской области» внесены изменения в Постановление № 431 от 09.10.2008» и от 01.02.2017 № 62 «О внесении изменений в отдельные Постановления Правительства Самарской области»

<b>Категории работников по профессиональным квалификационным группам должностей</b>	<b>Процент от должностного оклада</b>	<b>Условия начисления</b>
Воспитатель, педагог-психолог, секретарь, специалист по кадрам, специалист по охране труда, библиотекарь, лаборант, инженер-программист, бухгалтер, контрактный управляющий, водитель автомобиля (школьного автобуса), уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию зданий, сторож, вахтер, дворник, гардеробщик	2 %	Стаж работы от 3 до 10 лет
	4%	Стаж работы свыше 10 лет

3. Изменения применяются к отношениям с 01.01.2018 года.

Текст документа, который был скопирован и напечатан в обратном направлении. Он содержит информацию о работе педагогов и администрации школы.

№ п/п	Ф.И.О.	Подпись	Дата

Пронумеровано, прошито и скреплено  
печатью  
*9 (счетов)* лист *об*  
И.о.директора ГБОУ гимназии г.Сызран  
/М.В. Фролова/  
Председатель ППО  
/Н.Н. Кузьменко/  
М.П.

