

КОПИЯ ВЕРНА

Западное управление  
Министерства  
образования и науки  
Самарской области



Унифицированная форма № Т-1  
Утверждена Постановлением Госкомстата  
России  
от 05.01.2004 № 1

Форма по ОКУД

Код  
0301001

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ  
ЗАПАДНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

по ОКПО

(наименование организации)

	Номер документа	Дата составления
ПРИКАЗ	03-17	16.01.2015

(распоряжение)

о приеме работника на работу

		Дата
Принять на работу	с	16.01.2015
	по	

Назаренко Жанну Игоревну

Табельный номер

(фамилия, имя, отчество)

Государственное бюджетное общеобразовательное учреждение Самарской области гимназию города Сызрани городского округа Сызрань

Самарской области

В

(структурное подразделение)

директор

(должность (специальность, профессия), разряд, класс (категория) квалификации)

ОСНОВНАЯ

ПОСТОЯННО

(условия приема на работу, характер работы)

с тарифной ставкой (окладом) в соответствии с п. 7 постановления Правительства Самарской области от 01.06.2006г. № 60 «О проведении в 2006 г. эксперимента по апробации новых механизмов оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений Самарской области и муниципальных общеобразовательных учреждений»

с надбавкой:

Наименование выплаты	Условия осуществления выплаты	Размер выплаты при достижении условий ее осуществления (в рублях или процентах)
надбавка за эффективность (качество) работы	Устанавливается руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области, на основании критериев оценки эффективности (качества) работы руководителей общеобразовательных учреждений	Для руководителя средней общеобразовательной школы: 35-44,5 баллов – до 1% стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения; 45 баллов и более – от 1% до 2% стимулирующего фонда общеобразовательного учреждения.

премия за интенсивность и напряженность работы	Устанавливается руководителем Западного управления министерства образования и науки Самарской области, в целях материального стимулирования наиболее квалифицированных, компетентных и ответственных руководителей общеобразовательных учреждений.	Размер премии устанавливается в зависимости от качества выполненных задач, возложенных на соответствующее образовательное учреждение. Премии определяются по результатам работы за квартал.
------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Общая сумма стимулирующих выплат не должна превышать 3% от стимулирующего фонда оплаты работников учреждения

с испытанием на срок \_\_\_\_\_ без испытательного срока \_\_\_\_\_ месяца(ев)

Основание: заявление Назаренко Ж.И.

Трудовой договор от " 16 " января 20 15 г. № 422

Руководитель  
Западного управления \_\_\_\_\_

*(подпись)*  
(личная подпись)

**Т.Н. Гороховицкая**  
(расшифровка подписи)

С приказом (распоряжением) работник  
ознакомлен

*(подпись)*  
(личная подпись)

" 16 " января 20 15 г.

